

## Datenschutzhinweis für Bewerber\*innen

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Der Datenschutz, und damit auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, haben bei uns einen hohen Stellenwert. Die Verarbeitung Ihrer Daten, also beispielsweise Ihres Namens, Ihrer Anschrift, Ihrer weiteren Kontaktdaten und sonstiger Informationen, erfolgt im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Unter „personenbezogene Daten“ fallen alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen wie z.B. Name, Anschrift und E-Mail-Adresse. Unter der Verarbeitung Ihrer Daten ist jegliche Verwendung dieser Daten durch uns zu verstehen, etwa deren Speicherung oder Löschung.

Wir benötigen Ihre Daten, um entscheiden zu können, ob wir mit Ihnen ein Arbeitsverhältnis eingehen wollen. Dies betrifft insbesondere Daten zu Ihrer beruflichen Qualifikation sowie zu Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten.

Ziel dieser Information ist es, Sie gemäß den Vorgaben der Artikel 13 und 14 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren und Sie über die Ihnen zustehenden Rechte aufzuklären, hinsichtlich Ihrer Bewerbung bei der Preventicus GmbH.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO ist

Preventicus GmbH  
Ernst-Abbe-Straße 15  
07743 Jena

E-Mail: [info@preventicus.com](mailto:info@preventicus.com)  
Telefon: 03641 - 55 98 450

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter den vorstehenden Kontaktdaten z.Hd. DSB / Datenschutzbeauftragte/r sowie per E-Mail unter [fn@datenschutz-thueringen.de](mailto:fn@datenschutz-thueringen.de)

Soweit für das Recruiting eine Agentur beauftragt wurde, ist die Agentur ein weiterer Verantwortlicher für Ihre Bewerbung. Bitte beachten Sie deren gesonderten Hinweise zum Datenschutz.

### 2. Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Ihnen?

Wenn Sie sich bei uns bewerben, werden wir personenbezogene Daten von Ihnen und gegebenenfalls auch von Dritten erhalten.

Bei diesen Informationen handelt es sich insbesondere um Ihre persönlichen Angaben, darunter:

**Kontaktdaten:** z.B. Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Privatanschrift

**Bewerbungsdaten:** z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, frühere Tätigkeiten und Positionen in anderen Organisationen, Ausbildung, berufliche Qualifikationen, Referenzkontaktinformationen, Positionspräferenzen, Umzugsbereitschaft, Gehaltsvorstellungen, Interessen und Wünsche

**Sensible Informationen:** z.B. Geschlecht, Herkunft, Religion, Familienstand, Alter, ggf. Gesundheitsdaten und Behinderungsgrad

**Verurteilungen und Sanktionen:** z.B. strafrechtliche Verurteilungen, Sanktionen von Aufsichts- oder Berufsorganisationen

**Medieninformationen:** z.B. Informationen, aus öffentlich zugänglichen Quellen, wie berufliche Social Media-Netzwerke

**Alle übrigen Informationen,** die Sie uns übermitteln (während Ihrer Korrespondenz mit uns).

Daneben können sich personenbezogene Daten aus der Dokumentation eines Bewerbungsgesprächs oder aus von uns erstellten Bewertungsunterlagen ergeben.

Unter Umständen erhalten wir zu Ihrer Person auch personenbezogene Daten von Dritten, wie zum Beispiel von:

- beauftragten Rekrutierungsagenturen
- früheren Arbeitgebern, die uns Referenzen zur Verfügung stellen
- Universitäten/Hochschulen.

### **3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu den nachfolgenden Zwecken:

#### **3.1. Zur Durchführung des Vertragsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG)**

- insbesondere zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens
- Reisekostenerstattung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (soweit vereinbart)

Sollten wir einen Anstellungsvertrag mit Ihnen schließen, können Ihre personenbezogenen Daten (also Ihren Namen, Adresse, Telefonnummer, Zeugnisse etc.) auch für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften verarbeitet werden. In diesem Fall werden wir Sie nochmals über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses unterrichten.

#### **3.2. Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)**

Soweit erforderlich und Ihre Rechte unsere Interessen nicht überwiegen, verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten zur:

- Verbesserung unserer Rekrutierungsprozesse und -aktivitäten
- effektiven Verwaltung und dem Betrieb unseres Unternehmens
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs, der Datensicherung und Datenschutzkontrolle
- Maßnahmen zur Gebäudesicherheit (z.B. Besucherbuch)

#### **3.3. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)**

Soweit Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke erteilt haben, wie etwa in Hinblick auf die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung bei künftigen Stellenausschreibungen.

#### **3.4. Um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)**

Wir erheben ggf. Informationen zu Ihrer Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis gemäß §§ 39 AufenthG i.V.m. der Beschäftigungsverordnung sowie § 404 Abs. 2 Nr.5 SGB III.

### **4. Wer bekommt Ihre Daten?**

Intern werden die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens zuständigen Mitarbeitenden in der Personalabteilung sowie die Kolleg\*innen aus den jeweils betroffenen Fachabteilungen Zugang zu Ihren Daten erhalten, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

#### **4.1. Offenlegung gegenüber Unternehmen, die Dienstleistungen im Rahmen von Verträgen erbringen**

Ihre persönlichen Daten können Unternehmen gegenüber offengelegt werden, die im Auftrag der Preventicus GmbH Dienstleistungen erbringen, wie z.B.

- von uns beauftragte Auftragsverarbeiter, darunter Webdienstleister oder IT-Hosting-Unternehmen
- externe Rechtsberater
- Recruiting-Unternehmen.

#### **4.2. Übermittlungen an öffentliche Stellen**

Personenbezogene Daten werden an Behörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, oder wenn dies zum Schutz unserer legitimen Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist.

### **5. Werden Daten in ein Drittland oder eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) erfolgt mglw.

- wenn Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail zusenden, im Rahmen des cloudbasierten E-Maildienstes unseres Dienstleisters Microsoft Corp. bzw. der cloudbasierten Datenhaltung oder Ihrer Teilnahme an einer Videokonferenz mit uns per Microsoft Teams
- oder soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist
- oder Sie uns eine diesbezügliche Einwilligung erteilt haben.

Insbesondere im Zusammenhang mit dem Einsatz des Clouddienstleisters Microsoft Corp. kann eine Verarbeitung personenbezogener Daten in sogenannten unsicheren Drittländern, namentlich den USA, außerhalb des EWR nicht ausgeschlossen werden. Für die USA liegt kein sogenannter Angemessenheitsbeschluss vor, daher weist dieses Land kein mit der EU vergleichbar hohes Datenschutzniveau auf. Mit Microsoft Corp. haben wir daher mittels von der EU-Kommission erlassener Standardvertragsklauseln geeignete Garantien vorgesehen, die Ihnen durchsetzbare Rechte und wirksame Rechtsbehelfe zur Verfügung stellen. Wir verwenden dazu die Standardvertragsklauseln mit dem Modul Zwei, die Sie [hier](#) finden.

### **6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur soweit und solange speichern, wie dies für den Zweck, für welchen sie von uns erhoben oder uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, erforderlich ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten daher wie folgt:

1. für die Dauer des Bewerbungsverfahrens;
2. falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, nach Mitteilung der Ablehnungsentscheidung so lange, wie wir die Daten zur Klärung von etwaigen Anfragen oder Streitigkeiten benötigen - regelmäßig erfolgt eine Löschung spätestens nach 6 Monaten;
3. wenn Sie ausdrücklich eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbung auch bei zukünftigen Stellenausschreibungen berücksichtigen sollen, können Ihre Daten auch für einen entsprechend längeren Zeitraum gespeichert werden;
4. falls eine entsprechende gesetzliche Verpflichtung zu einer längeren Speicherung besteht: Für die Dauer dieser gesetzlichen Frist.

Nach Wegfall des Speicherungszwecks oder Ablauf einer gesetzlichen Speicherfrist werden wir Ihre personenbezogenen Daten den gesetzlichen Vorschriften entsprechend löschen.

## **7. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geht?**

Gem. Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sein, können Sie nach Maßgabe von Art. 16 DSGVO deren Berichtigung verlangen.

Unter den Voraussetzungen der Art. 17 und 18 DSGVO können Sie die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

Für den Fall, dass Sie die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht oder diese im Zuge der Vertragsschließung von Ihnen bereitgestellt wurden, steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO zu. Das bedeutet, dass sowohl Sie selbst die Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten als auch die Übermittlung an einen Dritten verlangen können, wenn dies technisch machbar ist.

Gemäß Art. 21 DSGVO können Sie der Verarbeitung Ihrer Daten in den Fällen widersprechen, in welchen wir uns auf unsere berechtigten Interessen als Rechtfertigung für die Verarbeitung stützen.

Zusätzlich zu den oben genannten Rechten haben Sie das Recht auf eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz.

## **8. Sicherheit Ihrer Daten im Online-Bewerbungsverfahren**

Wir als für die Verarbeitung Verantwortlicher haben die aus unserer Sicht notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen, um einen möglichst umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen. Wir können jedoch nicht garantieren, dass bei einer Übertragung von Daten über das Internet keine Sicherheitslücken bestehen. Aus diesem Grund bieten wir Ihnen an, dass Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen auch auf dem Postweg zusenden können. Bitte nutzen Sie hierfür entweder die im jeweiligen Anzeigentext des Inserats genannte Anschrift oder die in dieser Information genannte Anschrift der für die Datenverarbeitung Verantwortlichen.